

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР**

**Сургутского района**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«09» июня 2012 года № 290

г.Лянтор

О внесении изменений в постановление Администрации городского поселения Лянтор от 24.02.2010 №94 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации городского поселения Лянтор, не отнесенных к должностям муниципальной службы»

В целях упорядочивания оплаты труда работников, замещающих в Администрации городского поселения Лянтор должности, не отнесенных к должностям муниципальной службы:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Администрации городского поселения Лянтор, не отнесенных к должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением Администрации городского поселения Лянтор от 24.02.2010 №94 ( с изменениями от 20.04.2010 №199, от 17.12.2010 №629, от 24.04.2011 №254, от 24.10.2011 №539 и от 20.02.2012 №75) следующие изменения:
   1. В абзаце 6 пункта 1.2. Положения слова «работы за год» заменить словами «работы за квартал, год»;
   2. В абзаце 7 пункта 1.2. Положения слова «, к праздничным и юбилейным датам» исключить.
   3. Наименование раздела III Положения изложить в следующей редакции «Премирование по результатам работы».
   4. Пункт 3.6 Положения изложить в следующей редакции:

«Работникам, замещающих в администрации городского поселения Лянтор должности, не отнесенных к должностям муниципальной службы, выплачивается премия:

- по результатам работы за квартал в размере до одного месячного фонда оплаты труда;

- по результатам работы за год в размере до двух с половиной месячных фондов оплаты труда.

В случае экономии фонда оплаты труда по смете расходов главного распорядителя размеры денежного поощрения по итогам работы за квартал, год максимальными размерами не ограничиваются.

Конкретный размер премирования по итогам работы за квартал, год определяется распоряжением Администрации городского поселения Лянтор в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Премия по итогам работы за I, II, III кварталы выплачивается в месяце, следующим за последним месяцем расчетного квартала, за IV квартал – до 20 декабря текущего года.

Премия по итогам работы за год выплачивается не позднее первого месяца, следующего за отчетным годом.»

* 1. Пункт 3.7 Положения изложить в следующей редакции:

«3.7 Премия выплачивается лицам, проработавшим полный календарный квартал, год.»

* 1. Пункт 3.8 Положения изложить в следующей редакции:

«3.8. Премия в размере пропорционально отработанному времени в календарном квартале, году выплачивается лицам, проработавшим неполный календарный квартал, год по следующим причинам:

- в случае поступления на работу в текущем календарном квартале, году;

- вышедшим на работу после отпуска по уходу за ребенком до достиже-ния им возраста трёх лет;

- после истечения срока работы на выборной должности;

- уволившимся с работы в порядке перевода, в связи с призывом на во-енную службу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, переходом на выборную работу (должность), в связи с сокращением численности или штата работников, в связи с выездом за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

- членам семьи и иждивенцам умершего лица.

1.7. В пункте 3.9. Положения слова «время в календарном году» заменить словами «время в календарном квартале, году»

* 1. В пункте 3.10. Положения слова «указанных в абзаце 5 пункта 3.8» заменить словами «указанных в абзацах 5,6 пункта 3.8»;
  2. Раздел IV Положения изложить в следующей редакции:

«IV. Единовременное премирование за выполнение особо важных и сложных заданий

4.1. По отдельному распоряжению Администрации городского поселения Лянтор может быть осуществлено единовременное премирование отдельных работников за выполнение особо важных и сложных заданий в размере не более половины месячного фонда оплаты труда.

4.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за выполнение работ, договоров, разработку программ, нормативных актов, методик и других документов, осуществления иных функций в сжатые сроки и (или) имеющих особую сложность, в результате которых получен экономический эффект или другие положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в муниципальном образовании городское поселение Лянтор, определенной отрасли, сфере деятельности.

Выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется на основе распоряжения Администрации городского поселения Лянтор, с обоснованием в нем оснований выдачи задания, определением конкретного вида работ, его объема, срока исполнения и суммы премирования.

Единовременное премирование осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда.

Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается Главой городского поселения Лянтор на основании положительных результатов его выполнения.»

* 1. Пункт 5.4. Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«У работников, вновь принятых на работу по срочному трудовому договору для замещения временно отсутствующих работников, право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска наступает по истечении одиннадцати месяцев непрерывной работы».

* 1. Дополнить Положение пунктом 6.4. следующего содержания:

«6.4. Работникам, проработавшим непрерывно не менее 6-ти месяцев, а также принятым в порядке перевода независимо от периода работы, на основании распоряжения Администрации городского поселения Лянтор выплачивается материальная помощь при достижении возраста 50 лет и далее через каждые последующие 5 лет в размере, определенном работодателем, но не более половины месячного фонда оплаты труда.»

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2012, действие пункта 1.10 применяется с момента подписания постановления.

Глава городского поселения Лянтор В.В. Алёшин